**向晓华2024年个人工作总结（述职报告）**

过去一年，在学校各级领导的关怀与指导下，在全体馆员的支持与配合下，本年度本人坚定不移地贯彻立德树人的根本任务，紧密围绕学校的发展目标和部门工作要求，结合本人分管的信息技术和资源建设等职责，积极适应时代发展的新趋势，扎实履职尽责，努力推动图书馆事业向前发展。现将本人一年来的工作述职如下：

一、筑牢思想根基，努力提升政治素养

本人积极参与学校及所在支部组织的政治理论学习活动，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，通过研读党的教育方针政策，深刻领悟到高校在人才培养、社会发展中的重要使命担当，本年度干部教育学时达到合格要求。虽身为党外人士，但我深知政治理论学习对高校工作的引领性意义，坚决支持中国共产党的执政地位，思想上与党中央保持高度一致，借助参加学校的党外座谈会、民盟组织的学习会、政治理论讲座等契机，不断拓宽自身政治视野，力求将所学理论内化于心、外化于行，切实指导日常管理决策，确保图书馆工作始终沿着正确的政治方向稳步推进。

本人严格履行好“一岗双责”，遵守廉洁自律的相关要求，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，在分管的领域中，坚持内抓管理、外树形象，对待工作实事求是，遵守各项法律法规，开展警示教育和廉政谈话，坚持高尚的师德师风，秉承教育“四个服务”理念，努力做到政治强、业务精、纪律严、作风正，爱岗敬业。

高校图书馆作为知识汇聚与传播的重要场所，是意识形态工作的前沿阵地。本人充分重视意识形态（包括网络意识形态）工作，贯彻落实各级意识形态工作的决策部署及指示精神，坚持意识形态工作常态化，定期开展研判，管好用好宣传阵地，做足正能量。严格把关文献资源内容，强化审查筛查，杜绝任何有悖主流意识形态、宣扬错误思想的书籍、资料（包括数字资源）流入学校。同时，积极配合宣传部做好网络意识形态的技术处置工作。此外，落实好平安校园工作责任制，维护中心安全稳定。

二、强化责任担当，协同做好本职工作

在11月之前，我担任图信中心副主任，之后转任图书馆（学报编辑部）副馆长（副主任），工作职责有所调整，利用好数字技术，提升信息服务水平仍然是本人的主要职责。

在分管学校信息化工作期间，我带领全体人员尽全力做好学校信息化技术支撑，围绕“1+1+9+2+X”数字校园体系，有序推进数字项目建设。工行投资的数字化大脑项目顺利完成建设并通过验收。7月3日，学校与中国移动签订战略合作协议和项目深化设计方案后，暑假即开始了项目的紧张施工，新的网络和智慧教室均于9月7日建成投入试运行，运行至今使用正常稳定。新一代校园全光纤网络建设基本达到设计目标，实现了有线无线一体化，10万兆核心，2.5G光纤通达每一个房间，千兆到桌面和终端，学校的基础网络服务得到质的飞升。新建成互动型智慧教室45间（39间标准教室+6间大教室），每间教室集智慧黑板、智慧讲台、无线音频、课堂直播录播系统、网络化教学软件为一体，环境和功能全面提升，满足“互联网+”信息化教学环境需求。同时做好信息化日常运维和技术保障。加强了校园网和中心机房云计算设施等的运维管理，提升了稳定性，大大减少了因软硬件故障等引发的服务中断，确保了师生能随时随地得到有效的信息服务。协助做好省厅的每年度数据上报（审计、科研安和国有房产等）的相关技术支持工作。此外在学校招生考试、校庆等重大活动中努力做好信息技术支持，保障活动顺利开展。本人进一步落实网络安全责任制要求，加强了网络安全技术防护措施，排查网络安全隐患并及时整改，开展应急演练，做好值班值守，确保了校园网络和信息系统的安全，全年零事故。今年9月，接受了省委网信办和省教育厅共同组织的“数安之江”网络数据安全专家现场评估，得分高于省内高校平均水平。

11月转任后主要分管图书馆数字化转型和资源建设。完成了校阳校区图书馆整体接入本部校区，图书馆系统完成与本部的整合，纳入全校统一平台服务，实现校区之间通借通还，使师生享受到了同等的图书信息服务。秉持 “读者第一，资源至上” 的理念，持续优化馆藏资源结构。深入调研各学科专业的文献需求，注重图书采购的精准性。与多家知名数据库商洽谈合作，优化电子资源数据库，更好地满足师生日益增长的数字化学习需求。今年完成中文图书采购21619册，征订期刊报纸 422 种，订阅电子资源数据库平台及服务 23 个（212.08万元），结合市网络图书馆共享，全校可用数据库达 42 个。优化了图书馆网络服务平台，升级重构了座位预约系统，开设考研专座长约机制，多方位解决 “占座” 难题，优化馆内学习空间使用效率。校外用户通过Carsi访问资源更便捷。探索利用大数据分析辅助决策，研究开展AI技术应用于学术研究和读者服务。

积极配合校内巡察工作，对巡察提出的问题照单全收，对本人涉及的问题逐一整改销号，有关数字化等制定18个条整改措施，11月底前已经落实，制定并发布《丽水学院数字化项目管理办法》《丽水学院数据安全与个人信息保护办法》等制度，编制图情服务数字化转型方案并开展培训，下一步将继续巩固巡察成果，形成常态化措施。

团队是事业发展的基石，在工作中致力于打造一支高素质、专业化的馆员队伍。一方面，加强内部培训交流，组织业务技能培训，邀请行业专家信息技术前沿应用等开展专题讲座，促使馆员不断更新知识结构，提升业务水平，结合第六轮岗聘，优化内部分工结构，使团队凝聚力与战斗力增强。

三、正视自身不足，不断提高工作能力

回顾过去一年，虽取得一定成绩，但我也清醒认识到仍存在一些不足，如理论学习不够深入，服务观念不够牢固，图情专业能力有待提升，资源共建共享深度有待拓展、馆员信息技术创新应用能力有待提高。今后将进一步强化理论和业务的融合，坚定理想信念，激发干事激情，主动担当作为，提高前瞻性和创造性能力，持续改进提升工作，助力学校教育事业蓬勃发展。